

Voorwoord

Bij het schrijven van de schets voor het beleidsplan 2026-2030 is door mij eerst gekeken naar het bestaande beleidsplan. Dit plan was het eerste beleidsplan voor de PG Bergentheim en ik heb daarom in de inleiding van toen de nodige aandacht besteed aan de geschiedenis van het Samen op wegproces en de geschiedenis van Wester- en Oosterkerk. Daar besteed ik in deze schets weinig of geen aandacht meer aan. Wel heb ik gekeken naar wat er geschreven werd over de verwachtingen en beleidsvoornemens voor de periode van 2018-2023/2025.

Daar komen een aantal punten van terug. Ook ben ik nog eens heel minutieus door de antwoorden op de enquête van de jeugdouderlingen gelopen en heb geprobeerd de reacties op de drie brainstormsessies in mei en juni te wegen en te verwerken.

Natuurlijk heb ik de schets geschreven met in het achterhoofd mijn eigen waarnemingen en gedachten, vooral als het gaat om de inzet van de talenten op gebied van besturen, het omzien naar elkaar, de verbinding met het dorp en de onderlinge communicatiestromen.

En een beleidsplan vraagt ook om te kijken naar: wat we doen, moeten we dat blijven doen, moeten we het anders gaan doen? Traditie én vernieuwing: het waren al twee pijlers in het vorige beleidsplan

Mijns inziens zou de schets nog uitgebreid moeten worden met een duidelijke diaconale en financiële paragraaf, want geloven gaat niet zonder God, niet zonder aandacht voor mensen die kwetsbaar zijn en niet zonder geld.

Het is een schets, omdat ik de reacties van de deelnemers aan de brainstormsessies er nog in wil verwerken voor ik het als een 'definitieve' schets aan de kerkenraad aanbied. Het blijft ook een schets omdat ik als tijdelijke predikant uw volgende predikant ook ruimte wil blijven bieden om bijvoorbeeld na een jaar het plan bij- of om te werken. Het is trouwens een aanrader voor een kerkenraad om jaarlijks een vergadering uit te trekken om nog eens samen door het plan te lopen. Tijden en prioriteiten kunnen veranderen!

Als kerk is het raadzaam om bij de tijd te blijven!

Een beleidsplan moet mijns inziens als aanhangsel een werkplan hebben waarin –per jaar– door ouderlingen, diakenen, kerkrentmeesters, en per commissie en werkgroep de prioriteiten gesteld worden en de kerkenraad via het moderamen kijkt of de prioriteiten niet strijdig met elkaar zijn maar elkaar versterken en alles voorzien van wie doet wat en wanneer.

Ds. Wim den Braber.

PROTESTANTSE GEMEENTE BERGENTHEIM OP WEG NAAR 2030

samen als gemeente van Christus de vrucht van de Geest te laten zien

De vrucht van de Geest: liefde, vreugde, vrede, geduld, vriendelijkheid, goedheid, geloof, zachtmoedigheid, zelfbeheersing (Galaten 5 vers 22 en 23)

Wie zijn we sinds 2018? Een terug- en vooruitblik.

Op 4 februari 2018 ontstond de Protestantse Gemeente Bergentheim.

De kleine gereformeerde kerk en de grotere hervormde gemeente besloten één gemeente te worden. Een protestantse gemeente. En om samen te gaan komen in één kerkgebouw: de Oosterkerk. Het echtpaar Rohaan vult dan al enige jaren samen het predikantschap voor beide gemeenten in en bleef tot 5 februari 2023 aan de PG Bergentheim verbonden.

We zijn nu ruim 7 jaar één gemeente.

We merken dat de manier waarop wij het samen gemeentezijn invullen nog wel de sporen draagt van de twee kerkculturen: het zelfredzame van de gereformeerde kant, open voor vernieuwing en waar bij hervormde zijde de volkskerkgedachte meer leidend is, de cultuur van 'zo-zijn-onze manieren' en men meer leunt op de predikant.

Gemeenteleden doen eerder mee met een doe-activiteit dan met een activiteit die te maken heeft met verdieping van het geloof.

Dat bleek ook uit een door de jeugdouders opgezette enquête.

Uit diezelfde enquête kwam o.a. ook naar voren dat er een verscheidenheid aan gedachten is over de invulling van de eredienst. Het moment waarop de gemeente geïnspireerd wil worden en hoopt dat er voor elk qua leeftijd wat te vinden is.

Het is daarom ook dat ik als motto voor het samen gemeentezijn de verzen 22 en 23 uit Galaten 5 gekozen heb om zo recht te doen aan de verscheidenheid die er is als het gaat om samen gemeente van Jezus Christus te willen zijn als protestantse gemeente van Bergentheim.

We willen hoe verscheiden ook, blijven zoeken naar **verbinding** om samen de vrucht van de Geest te laten zien.

De liefde- in Jezus' naam- voor elkaar gaat daarbij voorop,

maar het blij zijn met elkaar in Jezus' naam

dat wat elkaar vrede geeft in Jezus' naam

het geduld hebben met elkaar in Jezus' naam

het met elkaar omgaan in een sfeer van vriendelijkheid

het zien van het goede in elkaar in Jezus' naam

het met en in elkaar geloven in Jezus' naam

het zacht en te gelijk moedig durven zijn in Jezus' naam

en het niet laten overheersen van wat jezelf als persoon of als bepaalde groep wilt en verlangt, in Jezus' naam,

dat hoort allemaal bij die ene vrucht van de Geest.

Samen een vruchtbare gemeente zijn door

- **samen** in **liefde** de handen naar elkaar binnen en buiten de PG Bergentheim uit te strekken.
- **samen** te zoeken naar en samen te werken in activiteiten die ons en anderen **blij maken**
- **samen** te zoeken naar hoe geloof in al zijn verschillende uitingsvormen samen kan binden en de onderlinge **vrede** kan bevorderen
- **samen geduld** oefenen door naar elkaar te luisteren, door elkaar te blijven ondersteunen en mensen niet te haasten, elkaar de tijd te geven, met tact te handelen
- **samen vriendelijkheid** uitstralen, respect voor elkaar
- **elkaar** te waarderen, naar de gave die ieder heeft, naar hart, hoofd en handen en zo het **goede** van elkaar met elkaar te delen
- **samen van harte moed** durven te tonen in de wegen die wij als PG Bergentheim mogen gaan in deze wereld, *want angst maakt niet sterk. Moed om nieuwe wegen te gaan, moed om zich te verbinden, moed los te laten, ruimte maken voor iets nieuws*
- **samen te geloven** dat ons geloof de wereld overwint
- je eigen-of groepsstandpunten en ideeën **niet** allesbepalend/**overheersend** te laten zijn en daardoor je als persoon of groep af te sluiten voor mogelijke andere gedachten en ideeën. Dat is echt **samen**.
Zelfbeheersing zet al het negatieve om in positief.

Aan de vrucht kent men de boom.

Een brug naar de beleidsvoornemens 2026-2030

We ervoeren en ervaren ons in de afgelopen 7 jaar als een gemeente in opbouw.

We kregen te maken met een ingewikkelde coronaperiode van maart 2020 tot maart 2022, met een predikantsvacature en met allerlei vragen omtrent de verbouw van de huidige monumentale Oosterkerk tot een kerkplek die zou moeten laten zien dat we nu niet meer twee kerkgemeenschappen maar één kerk zijn.

Er waren bouwstenen en struikelstenen.

Als je als PG Bergentheim zo bezig bent met het vinden van je eigen vorm van gemeentezijn, dan is het best te volgen dat er niet echt veel aandacht is voor hoe je overkomt als PG Bergentheim naar hen die daar geen lid van zijn.

Maar is het, luisterend naar de slotverzen van Mattheüs 28, niet een bijbelse opdracht om anderen de boodschap van de LIEFDE van Christus voor deze wereld te laten ervaren?

Samen inspireren tot en bouwen aan een nieuwe wereld, de vertaling in de Bijbel in Gewone Taal van het begrip Koninkrijk Gods!

Protestantse Gemeente VAN Bergentheim zijn betekent n.l. ook Protestantse Gemeente IN Bergentheim zijn. Dus ook verbinding zoeken met het dorp als geheel. Dat stond zo in het beleidsplan van 2018-2023-2025

Hoe ervaren anderen ons?

Hoe komen we over bij de andere kerkgemeenschap die Bergentheim rijk is?

Zien zij ons en wij hen als een kerkgemeenschap die samen voor dezelfde opdracht staan?

Hoe komen we over bij de overige 1.100 tot 1.200 inwoners van Bergentheim, die hier niet kerkelijk staan ingeschreven?

Zijn we aantrekkelijk voor hen die als nieuw in Bergentheim komen wonen?

Met wie en wat zouden we kunnen samenwerken tot heil van heel Bergentheim?

Wat kunnen we samendoen met bijvoorbeeld de Christelijke Muziekvereniging Beatrix, met voetbalvereniging V.V. Bergentheim, met de Commissie Feestweek, met Buurthuis Veur Mekaar, thuiszorgorganisatie Carinova, De Muldershoek en het bestuur van Gemeente Hardenberg?

Zouden we in de komende periode dit niet wat meer prioriteit moeten geven?

Zeker nu in 2026 er veel aandacht en veel handen nodig zijn voor de verbouw van de Oosterkerk, met uitlopers naar aandacht voor De Bo en onderhoud pastorie?

Want voor we het weten zijn we weer heel veel met onszelf bezig en worden we een doel op zich in plaats dat we er niet voor onszelf maar voor onze Heer zijn.

Kerkzijn als middel, niet als doel!

Twaalf beleidsvoornemens 2026-2030

1. We zullen ons bij alle denken over en inzetten om tot een goede uitvoering van onze beleidsvoornemens te komen steeds voor ogen houden: het gaat alleen en voor alles om de eer van God: Soli Deo Gloria.
2. We willen oog hebben voor de gaven die er zijn onder jongeren en ouderen, zorgen dat mensen geen namen blijven. De gaven bij de kerk brengen, dat geeft schwing en geestkracht. Niet de kerk bij de gaven brengen want dat is geestdodend.
In de ontmoeting met gemeenteleden en niet- gemeenteleden vragen wat hun kracht is en met hen zoeken waar die kracht in de kerk het best tot zijn of haar recht komt. We laten ook o.a. de lijst met aanbod vanuit de enquête een lijst worden die gaat werken.
3. We willen een kerk zijn die haar leden toerust om naar buiten te gaan en ervoor te zorgen dat de PG Bergentheim naast alle inwoners van Bergentheim staat ongeacht wie en zich verbindt met plaatselijke initiatieven van andere kerkelijke of maatschappelijke organisaties. Zie “Een brug naar beleidsvoornemens. 2026-2030”.
4. We willen de communicatie over de PG Bergentheim voortzetten via Overbruggen, de website en de Kerkgroet en daarbij met Pasen en Kerst ook alle niet abonnees op Overbruggen, een papieren exemplaar laten bezorgen. We willen het app-gebruik bevorderen zodat 75 % van onze gemeente de app gaat gebruiken.
Dan is het wel zaak om met regelmaat te publiceren over het werk van de kerkenraad, jeugdwerk en andere taak-of werkgroepen. ***Informatie is de basis van alle communicatie.***
Naar buiten toe willen we ook gebruikmaken van plaats- en streekgebonden media. We moeten gastvrijheid uitstralen.
5. We willen een kerkgemeenschap zijn die haar leden toerust en vormt om met kennis van geloof en met kennis van zaken gelovige te zijn in deze tijd in kerk en samenleving. De toerusting en vorming moet aansluiten bij nu. De kerkenraad organiseert jaarlijks minimaal 4 toerustings- en vormingsmomenten voor ouderen, 2 toerustingsmomenten voor zichzelf en zoekt samen met predikant en jeugdouderlingen naar vormen en mogelijkheden waarmee jongeren vanaf 0 tot 25 jaar bereikt kunnen worden en krijgt de ruimte om af te tasten wat eventuele samenwerkingsmogelijkheden met de NGK gemeente ook in deze zouden kunnen zijn.

6. We willen zo snel mogelijk een taakgroep in het leven roepen waarin een aantal gemeenteleden in de leeftijd van 21-50 jaar in samenspraak met de predikant gaan nadenken over welke activiteiten of vormen zij zoeken om hun geloven anno nu vorm en inhoud te geven en wat zij daarvoor nodig hebben van onze gemeente en welke bijdrage hun eigen leeftijdsgroep eventueel zou kunnen leveren. Zij vormen ook degenen die het eerste contact hebben met onze jongeren in de leeftijd van 0-20 jaar. Behulpzaam daarbij kunnen de suggesties zijn die in de enquête zijn gedaan op de pagina's 3, 4 en 5 en de gedachten van de jeugdouderlingen op grond van een scan van wat er aan jeugdwerk is en hoe wij als kerk met kinderen en jongeren zouden kunnen omgaan.
7. We willen met de bestaande 60plusgroep in gesprek om deze groep een beter ondersteund onderdeel te laten worden van het ouderenpastoraat (zie punt 9).
8. We willen de eredienst op de zondag samen met de commissie Vieren een zodanige vorm en inhoud geven dat het een inspirerend gebeuren is voor ouders en ouderen en kinderen (kerk op schoot, gezinsdiensten) en jongeren (themadiensten) en willen er daarbij oog voor hebben dat de eredienst aansluit bij de taal en muziek van vandaag, zonder aan de traditie tekort te doen. Er zal ruimte zijn en zo nodig gemaakt worden om te experimenteren met nieuwe vormen zeker als de herinrichting van de kerk een feit is. De ervaringen van de afgelopen 7 jaar en de gedachten daarover vanuit de enquête van de jeugdouderlingen kunnen daarbij behulpzaam zijn.
9. We willen als kerkenraad mogelijkheden zoeken om als vervolg op de doop een goed aanbod te doen inzake de geloofsopvoeding van onze kinderen. Om daarmee te benadrukken dat de doop een zeer wezenlijk instapmoment is in de kerk en niet een rituele handeling, Gedacht wordt aan een appgroep/livegroep, op een zondag te houden voor de ouders van de dopelingen van de afgelopen drie jaar, maar ook op de zondag waarop de doop van Jezus (na 6 januari) wordt herdacht.
10. We willen werken aan een nieuwe structuur inzake het kerkenraadswork en de wijze waarop we het kerkenraadswork en het pastoraat vorm en inhoud moeten gaan geven. Dit met het oog op het feit dat we geen voltijds predikant meer zullen hebben en het aantal gemeenteleden dat zich geroepen weet tot het ambt ook minder lijkt te worden. Wellicht kunnen nieuwe vormen leiden tot inzet van meer gemeenteleden
11. We willen ernaar streven om in het winterseizoen 2026-2027 de totale herinrichting van de Oosterkerk volgens de planning te hebben uitgevoerd en te zorgen dat we ook daarna een gemeente zijn die met de gave van geloof en geld de vrucht van de Geest zo laat zien dat ieder in Bergentheim e.o. die vrucht wil proeven.
12. We gaan ons inspannen om te zien hoe en wat we samen kunnen en moeten gaan doen met de NGK De Hoeksteen. Om zo samen de vrucht van de Geest te laten zien aan Bergentheim

Bijlagen:

Leeftijdsopbouw PG Bergentheim tot 1 augustus 2025

Min leeftijd	Max leeftijd	Jaar	Geen doop/bel.	Dooplid	Belijdend	Totaal
0	4	2025	7	33	0	40
5	9	2025	3	45	0	48
10	14	2025	4	48	0	52
15	19	2025	5	56	1	62
20	24	2025	1	40	1	42
25	29	2025	3	38	8	49
30	34	2025	2	22	18	42
35	39	2025	1	18	23	42
40	44	2025	1	26	45	72
45	49	2025	5	12	41	58
50	54	2025	1	14	38	53
55	59	2025	7	14	52	73
60	64	2025	2	15	70	87
65	69	2025	2	9	71	82
70	74	2025	1	2	73	76
75	79	2025	0	4	67	71
80	84	2025	2	0	30	32
85	89	2025	0	1	24	25
90	94	2025	0	0	10	10
95	100	2025	0	0	7	7

Tussen 0 - 24 jaar	244 leden
Tussen 25 -50 jaar	263 leden
Tussen 51 -70 jaar	295 leden
Tussen 71-100 jaar	221 leden
Totaal	1023 leden

Organisatie pastoraat= AANDACHT, AANDACHT en nog eens AANDACHT

Visie

Pastoraat betekent voor ons: wij willen met elkaar meeleven, in de contacten van alledag, in het gewone dagelijkse leven. **Vanuit de geloofsgemeenschap zien we het als onze roeping om in liefde naar elkaar om te zien. We geven AANDACHT, wij bieden een luisterend oor en houden vol in het elkaar aandacht geven.**

In het bijzonder willen we er voor elkaar zijn in tijden van kwetsbaarheid. We lopen een stukje mee, we steunen en helpen dragen en blijven meelopen als dat nodig is. Door met elkaar mee te leven raken we met elkaar verweven. Daarin wordt de saamhorigheid en de verbondenheid van de gemeente zichtbaar. In het pastoraat ervaren we dat we, in Jezus' naam om elkaar geven. Dat sterkt ons allemaal.

Pastoraat is een zaak van en voor ons allemaal.

Wijkteams

Het pastoraat wordt momenteel structureel verzorgd door 8 wijkteams, met ieder ongeveer 60 adressen per wijk.

De taken van het wijkteam zijn het afleggen van individuele huisbezoeken naar behoefte en de (jaarlijkse) organisatie van het groothuisbezoek.

Samenstelling:

1 ouderling (aanspreekpunt, coördinatie, crisispastoraat),

1 diaken

6 tot 7 bezoekmedewerkers (post, signalering, huisbezoek naar behoefte en mogelijkheid) = 10-15 contacten per persoon)

Zo nodig in overleg meedoen met actie Kerkbalans

Vergaderingen (huidige situatie)

- Pastoraal team (predikanten en ouderlingen): overleg tijdens het eigen gedeelte op de kerkenraad
- Wijkteams: 2 x per jaar (1 x groothuisbezoek voorbereiden, 1 x lopende zaken uitwisselen)
Uitwisseling van gegevens ook per app/telefooncirkel per wijkteam
- Pastoraal team + wijkteams: 1-2 x per jaar met als vast onderdeel Toerusting)

Rol van de predikant in het pastoraat

- crisispastoraat + pastoraat op verzoek
- lid pastoraal team
- ondersteunen en toerusten wijkteams
- stimuleren/opzetten nieuwe vormen van ontmoeting/groepspastoraat

Taakomschrijving bezoekmedewerkers/contactpersonen

- Bezoekjes afleggen: bij ziekte, geboorte, huwelijksjubilea (25/40, 50, 55, 60, 70 jaar en meer getrouwd), (eventueel ook in overleg met de predikant), jarigen vanaf 80 jaar, nieuw ingekomen gemeenteleden, en 'waar nodig'.
- Laagdrempelige bezoekjes van gemeentelid tot gemeentelid: hoe gaat het met je? Het mag over de kerk/het geloof gaan, maar het hoeft niet.
- Open ogen en oren bij huisbezoek: wat speelt er?

- Bezoek eventueel afsluiten met een gedicht, maar niet bij voorbaat bijbel lezen en/of bidden. Hierin is een flexibele invulling belangrijk: *er moet niets. Maar het mág wel, zeker als erom gevraagd wordt en de contactpersoon/bezoekmedewerker dat denkt aan te kunnen.*
- Uitnodigingen en briefjes rondbrengen en/of ophalen.
- Als team meewerken aan het groothuisbezoek.
- In overleg met de ouderling: wie vangt wat op? De bezoekmedewerker/contactpersoon is de schakel tussen gemeentelid en ambtsdrager. Signaleren en doorgeven, beide kanten op. Maar ook vanuit het gemeentelid naar contactpersoon, bezoekmedewerker, ouderling, dominee.
- Zorgen dat er minimaal 4 *persoonlijke* contactmomenten met elk adres zijn.
- Bijwonen van wijkteam en toerustingsavonden.

Taakomschrijving ouderlingen

- Ouderling van dienst, consistoriegebed.
- Bezoek op verzoek.
- Crisispastoraat i.o.m. predikant.
- Kerkelijke uitvaarten en trouwdiensten.
- Doopgesprekken (inhoud en liturgie dienst en inzicht geven in wat de gemeente biedt en verwacht!) samen met de predikant.
- Coördineren wijkteam:
 - Samenroepen vergaderingen
 - Contactpersoon voor bezoekers en predikant (wie voor gemeenteleden: bezoeker of ouderling?)
 - Begeleiden bezoekmedewerkers
- Organiseren groothuisbezoek, samen met wijkteam (organisatie) *dus ook met diakenen*, en predikant (inhoudelijk), vanwege bijvoorbeeld het jaarthema)

Taakomschrijving besturende ouderlingen

Er is een ouderling met de speciale opdracht om voorzitter te zijn van de kerkenraad.

Er is een ouderling met de speciale opdracht om scriba te zijn

Zij vormen samen met de voorzitter van het college van kerkrentmeesters en met de voorzitter van het college van diakenen en een daartoe aangewezen wijkouderling en de predikant het moderamen/dagelijks bestuur van de PG Bergentheim.

De voorzitter van de kerkenraad zit het moderamen- en de kerkenraadsvergaderingen voor.

Daarnaast leidt hij of zij de uit te schrijven gemeentevergaderingen en vertegenwoordigt samen met de scriba de PG Bergentheim in rechte en naar buiten toe.

Hij/zij overlegt met de scriba over de agenda van die vergaderingen

Hij/zij is ook ouderling van dienst volgens rooster bij kerkdiensten.

De aangewezen wijkouderling is vice-voorzitter en de voorzitter van de diaconie tweede vice-voorzitter. De scriba is de derde in de rij van vice-voorzitters.

De scriba verzorgt het secretariaat voor de PG Bergentheim, stelt agenda van de kerkelijke vergaderingen, in overleg met de voorzitter, samen en notuleert deze. En in de rij van vice-voorzitter van kerkenraad en moderamen is de scriba de derde. De scriba vormt met de voorzitter de PG Bergentheim in rechte en naar buiten. De scriba voert de correspondentie en is zo nodig postadres. In principe is het adres van de Oosterkerk het postadres. De scriba is ook ouderling van dienst volgens rooster bij de kerkdiensten. De scriba stelt de roosters samen voor de diensten van de ouderlingen tijdens de kerkdiensten, verzorgt de mededelingen van de kerkenraad, de Kerkgroet en communiceert via Overbruggen, en sociale media met de gemeenteleden over het doen en laten en dus de besluiten van de kerkenraad

Taakomschrijving jeugdouderling

- Ouderling van dienst, consistoriegebed.
- Bezoek op verzoek.
- Catechisatie mee helpen opzetten en activeren.
- Coördineren jeugdwerk (gemiddeld 2 á 3 keer per jaar kerk- en jeugdvergadering, vanuit ideeën werken, aansluiten bij activiteiten van jeugd.
- Contact zoeken met jongeren d.m.v. groepsapp, aansluiten bij activiteiten, kleinigheidje langsbrengen na examenuitslag, activiteiten organiseren.
- Ruimte voor spontane invulling waar op dat moment behoefte aan is.
- Oog houden voor wel en wee (geboorte kinderen, doopcadeautje, ziekte etc.)

Taakomschrijving besturende en gewone diaken

Het college van diakenen kent een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

De voorzitter zit de vergaderingen van het college voor, is tweede vice-voorzitter van het moderamen en is 'gewoon' diaken. Samen met de secretaris is hij/zij de vertegenwoordiger van dit college in rechte en naar uiten.

De secretaris voert de correspondentie vanuit de diaconie en is zo nodig postadres. In principe is het adres van de Oosterkerk het postadres.

De penningmeester is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van de door de kerkenraad goedgekeurde begroting en de verslaglegging ervan naar de kerkenraad en de gemeente

Doorgaan met de in 2018 gestarte opzet in wijken?

- ouderlingen hebben in deze opzet geen eigen bezoekaadressen meer, maar een meer coördinerende, aansturende functie. Zij moeten leren aansturen.
- Bezoekmedewerkers/contactpersonen moeten weten dat zij signalen goed door geven aan ouderlingen en predikanten
- De gemeente moet wennen aan het feit dat "aandacht van de kerk" normaal gesproken niet van een ambtsdrager komt, maar van een bezoekmedewerker/contactpersoon. Dit is ook in wijkteamverband een lastig punt en heeft te maken met de betrokkenheid van de gemeenteleden op de kerk en de leeftijd.

Communicatie

Er moet echt nagedacht worden over goede communicatielijntjes.

- App-groepen maken van kerkenraadsleden, pastorale teams.
- Voorstel: een vast stukje in Overbruggen en op de website over hoe het omzien naar elkaar is geregeld. Laten zien dat het een wederzijds gebeuren is van kerkenraad/wijkteam naar gemeentelid en omgekeerd.
- Stimuleren dat er zoveel mogelijk mensen de kerkapp installeren
- Dit is heel belangrijk, ook omdat elke gemeentelid niet meer op de hoogte is van hoe het systeem werkt!

Achtergrond van de bovenstaande vorm van pastoraat

1. We willen speciale aandacht blijven besteden aan de samenhang van de gemeente nu we door de fusie een nieuwe gemeente zijn geworden
2. We willen met het pastoraat de hele gemeente bereiken, ook de jongere generaties (Zie de beleidsvoornemens hierboven en de concrete ideeën hieronder)
3. We willen aansluiten bij wat er in Bergentheim al is aan noaberschap én zo mogelijk de samenwerking zoeken met de Nederlands Gereformeerde Kerk. In 2025 waren er vier diensten: Passion, dienst rondom bevrijdingsdag, kerstnachtdienst en MLK-dienst. We hopen dat ook reguliere diensten als biddag en dankdag, Hemelvaart en oudjaarsdienst in gezamenlijkheid zullen kunnen worden uitgevoerd.
4. Met de Koningsbergerschool worden op bid- en dankdag scholendiensten georganiseerd, die wel onder de verantwoordelijkheid van de school vallen. Wellicht zal de Caspar Diemer school, daarbij gaan sluiten
5. Bij het stimuleren en coachen in het zoeken naar nieuwe vormen van ontmoeting, groepspastoraat en onderling pastoraat speelt de predikant een belangrijke rol.

Concrete ideeën voor nieuwe activiteiten

(Zie hiervoor ook elders het beleidsplan 2026-2030)

- Een rouwgroep opzetten als nieuwe vorm van groepspastoraat. Misschien is dit nou echt iets om samen met de NGK en sociaal werk De Stuw Hardenberg te doen voor heel Bergentheim? Ook omdat de begraafplaats iets gemeenschappelijks is. Zou in dit verband een gezamenlijke actie om een of meer avonden te organiseren over palliatieve zorg, euthanasie, vormen van u begraven te organiseren, niet ook een idee zijn?
- Met de diaconie of anderen, bij voorbeeld NGK of De Stuw, samenwerken bij het opzetten van nieuwe activiteiten voor eenzame mensen met een klein netwerk, en het bekende aanbod op dit gebied in kaart brengen
- Stimuleren van onderling pastoraat, bv. bij mensen die alleen zijn komen te staan: bijvoorbeeld een maatje om mee naar de kerk te gaan, starten van een wandelgroep.
- Er is ondertussen een kleine bezoekersgroep speciaal voor ouderen wonend buiten Bergentheim.

JEUGDWERK

Catechese klas 1 VO t/m 15 jaar

Voor alle jongeren vanaf klas 1 van het voortgezet onderwijs. T/m 15 jaar is er 'Next Generation'. 'Next Generation' is een vervanging van Rock Solid, waar op een laagdrempelige en gezellige manier jongeren kennis zullen maken met het Christelijk geloof.

Uitvoerende partij: kerkleden.

Vanaf 16 jaar is er een catechese groep

Uitvoerende partij: predikant (indien niet mogelijk gemeenteleden)

Coördinatie: predikant en jeugdouderling(en)

Aanbieden van kennis over het Christelijke geloof voor jongeren

12+

Doel:

- geloofsonderwijs brengen aan de jongeren
- de mogelijkheid geven tot het doen van de 'openbare belijdenis van het geloof'.

Kindernevendienst en jeugdkerk

Uitvoerende partij kindernevendienst- en jeugdkerk commissie

Coördinatie: een jeugdouderling

Doel:

- kinderen en jongeren het evangelie te vertellen op een manier die zoveel mogelijk aansluit bij hen.

Jeugdclub

Uitvoerende partij clubcommissie

Coördinatie: een jeugdouderling

Doel:

- Activiteiten organiseren voor kinderen van groep 6 t/m groep 8.
- Kinderen kennis laten maken met de kerk

Themadiensten

Uitvoerende partij themadienst-commissie

Coördinatie: de kerkenraad & jeugdouderling

Doel:

- 3 a 4 Diensten organiseren die voor alle leeftijden interessant zijn.

Kind op schoot diensten

Coördinatie: een jeugdouderling

Planning:

- 3 a 4 diensten per jaar organiseren (september en februari)

Doel:

- Jonge ouders en hun kinderen betrekken bij het geloof en het kerk-zijn

Wie:

- Kinderen van 0 – 6 jr
- Predikant
- Oppasdienst
- Enkele jonge ouders (3 à 4) dit laten rouleren

Wat heb je nodig:

- Gebouw
- Muziek
- Beamer
- Verhalen verteller
- Muziek instrumenten voor de kinderen

Gezellige avond

Uitvoerende partij: jeugdouderlingen

Doel:

- Een gezellige avond/activiteit voor de jeugd organiseren zoals bijvoorbeeld escaperoom, kanoën/spelletjes
- Juist de jeugd die er wel is in verbinding met elkaar brengen!

Huidige beoogde activiteiten onderverdeeld in leeftijdscategorieën, die deels nog uitgevoerd moeten worden, en waarbij de vraag is wat daarvan gehandhaafd moet blijven in 2026-2030

Opdracht voor 2026-20230: durven loslaten wat niet lijkt te werken en durven experimenteren met nieuwe vormen zoals bijvoorbeeld een taakgroep 21-50 jarigen.

0-4 jaar	Onderschat deze leeftijd niet!		
Wat?	Voor wie?	Hoe?	Taak?
Oppasdienst	Jonge kinderen en ouders	Tijdens de erediensten	Oppassers
Kind op schootviering	Commissie kind-op-schoot	Kinderen op een laagdrempelige manier kennis laten maken met het geloof en de kerk.	Commissie kind op schoot
Dopen	Jonge (doop)ouders)	Doopouders mee laten denken welk bijbelverhaal, liedjes etc. Na het doopgesprek, uitnodigen voor een app-groep met andere (doop)ouders. Daarbij uitnodigen in de app van de kerk en vertellen wat er te doen is, uitnodigen kind op schoot e.d.	Voorganger, ouderling Ouderling + contactpersoon kind op schoot
Gezellige dag	Jonge gezinnen	Eén keer in het jaar (zaterdag) een speciale dag voor jonge gezinnen met spelletjes (richten op kennis maken, ervaringen delen)	Bespreken verg Kerk en Jeugd: Kind op schoot? Wellicht i.s.m. kindernevendienst en activiteitencommissie?

4-12 jaar		Doel: betrokkenheid blijven houden	
Wat?	Voor wie?	Hoe?	Taak?
Kindernevendienst	Kinderen in de basisschoolleeftijd	Halverwege de erediensten	Leiding + jongeren kindernevendienst
Club	Kinderen uit groep 6, 7 en 8	Aantal vrijdagen in het jaar	Clubleiding
Kinderlied tijdens de dienst	Alle kinderen	Contact met school, welk lied er geleerd wordt.	Contactpersoon met school.
Kinderen mee laten collecteren	Kinderen in de basisschoolleeftijd	Elke eerste zondag van de maand kinderen mee laten collecteren	Leiding knd vraagt kinderen, kinderen gaan voor de kerkenraad zitten, bij terugkomst in de kerk.
Contact kinderen onderling vergroten	Kinderen van de kindernevendienst	Eén keer in het jaar een gezellige dag bij de kerk/activiteit organiseren	Bespreken verg Kerk en Jeugd: Kind op schoot i.s.m. knd en wellicht Activiteitencommissie?
12-16/18 jaar		Doel: overstap knd betrokkenheid houden	
Wat?	Voor wie?	Hoe?	Taak?
Jeugdkerk	Tieners 12-+/15 jaar	Eén keer in de maand tegelijk met de knd	Leiding van de jeugdkerk
Next Generation & Catechese	Tieners 12 t/m 15 worden uitgenodigd.	Een aantal momenten met een dominee of gemeentelid praten/praktisch bezig zijn omtrent de bijbel	Dominee of gemeenteleden
Jeugdhonk	Jongeren 12-25 jaar?	Een ruimte (achter het toneel) aan de jongeren geven, om zelf in te richten. Wordt aan gewerkt Zelf verantwoordelijkheid, budget + vertrouwen geven. Een plek om elkaar te ontmoeten + leren kennen. Voor jongeren is het juist een grote drempel als er niemand is van leeftijdgenoten	Coördineren: jeugdouders Jongeren
Tieners/ jongeren 12 t/m 25 jaar			
Gezellige avond	Jongeren	Een gezellige avond/activiteit voor de jeugd organiseren (escaperoom/kanoën) Juist de jeugd die er wel is in verbinding met elkaar brengen!	Jeugdouders zijn betrokken.
Activiteit koken met ouderen	Jongeren en ouderen	Verbinding met elkaar krijgen	Jeugdkerk, activiteitencommissie?
Jeugd op elke vergadering zetten	Elke commissie	Zo blijft de jeugd een gespreksonderwerp. Soms is het niet nodig maar wel om er even bij stil te blijven staan. Zij zijn wel de toekomst!	(oudere) gemeenteleden, Erna? Jeugd actief vragen voor bingo, rommelmarkt etc.

		Geen grote verwachtingen hebben, de jeugd die er is zien en complimenteren	
Samen naar de EO-jongerendag/Opwekking	Jongeren/jong van geest gemeenteleden	Verbinding en verdieping	Enthousiaste groep gemeenteleden
Jeugdraad?		Eerst meer algemeen betrokkenheid creëren, later nadenken over een jeugdraad.	Jeugd vragen voor een jeugddiaken, jeugdkerkrentmeester, welkom heten, kerkgroet uitdelen.

Jonge ouders/adolescenten 25-50 jaar		Doel: Activiteiten hebben voor deze doelgroep die aansluiten bij hun behoeften	
Wat?	Voor wie?	Hoe?	Taak?
Gebruik maken van de kwaliteiten van gemeenteleden	Iedereen	Vaker (jeugd)band, gelegenheidskoor, kerkkoor vragen tijdens een 'normale' kerkdienst, een stukje voorlezen, presenteren, spreker/verteller vragen. Niet alleen tijdens de kerkdienst, maar ook daarbuiten gebruik maken van kwaliteiten	Kerkenraad, commissie die diensten invult. Gemeenteleden die elkaar actief vragen om in te zetten.
Inbreng lied	Elk gemeentelid	Vanaf de startzondag kan iedereen een 'kippenvellied' aanvragen.	Coördinator
Gezellige avond	Elk gemeentelid, maar ook vooral deze doelgroep aanspreken!	Jaarlijks nieuwe gemeenteleden persoonlijk uitnodigen en een andere gezellige avond in het jaar	Activiteitencommissie
Jaarlijks een wijkteambarbecue	Elk gemeentelid, maar ook vooral deze doelgroep aanspreken!	Elke wijk organiseert dit om elkaar in de wijk beter te leren kennen.	Ouderling en diaken van de desbetreffende wijk, neemt het initiatief.
Cursus omdenken	Iedereen, kan goed door deze doelgroep gegeven worden.	Richten op communicatie, hoe communiceren we met elkaar als gemeente?	Een gemeentelid met een kwaliteit hiervoor

Concrete acties naast al genoemde hierboven

- We zouden graag een opvolging willen hebben van de doopgesprekken. Jonge ouders hebben de wens te kennen gegeven met elkaar in gesprek te komen over geloofsoopvoeding. Ze komen er blijkbaar niet toe dit zelf te regelen. Kunnen we dit combineren/stimuleren/faciliteren? Of zouden we eens per jaar, bijvoorbeeld op de eerste of tweede zondag in januari een dienst willen houden in aanwezigheid van alle gedoopte van de afgelopen 2 à 3 jaar en dat laten uitlopen op een gesprek over geloofsoopvoeding b.v. in samenwerking met de school?

Een punt met HOGE PRIORITEIT:

- **We willen ons met name richten op ontmoetingsmogelijkheden voor de generatie tussen 20 - 50 jaar, als sleutel voor gemeenteopbouw. We willen als kerkelijke gemeenschap betrokken zijn op hun levens- en geloofsvragen. Via de jonge gezinnen willen we ook een impuls geven aan het kinder- en jongerenwerk. In beeld laten brengen door de op te richten taakgroep wat er leeft in de middengeneratie. Welke geloofs- en levensvragen zijn actueel? Welke behoeften zijn er? Wat verwacht deze generatie van de kerk? Pas daarna kan er nagedacht worden over nieuwe activiteiten, die je ze zelf laat ontwikkelen! Zie punt 7 beleidsplan 2026-2030. Het idee is om de komende tijd op een laagdrempelige manier in contact te komen met de gezinnen door middel van activiteiten voor het gehele gezin.**

Punten waar we ons van bewust moeten zijn!

Belangrijk is dat we liever vooral twee goede activiteiten per groep organiseren dan vele.

En je realiseren dat jongeren en jonge gezinnen eerder vragen om benaderd te worden, dan dat ze vanzelfsprekend aan aangeboden activiteiten als kerkdiensten, jeugdwerk en catechese gaan meedoen. De kerk moet naar de jongeren toe... en niet te veel inzetten op:

als ze maar naar de kerk komen voor kerkdienst of activiteit!

Laten we niet te veel focussen op de kerkdienst, kerkzijn is meer!

Waarbij er ook overleg is met

Werkgroep Vieren

Het meest centrale moment waarop de gemeente samenkomt is de zondag, de dag van de opstanding van onze Heer, de eerste dag van de nieuwe week.

De zondag is het moment van **vieren en ontmoeten**.

Mensen komen in Gods huis bijeen om de Levende én om elkaar te ontmoeten.

In de vieringen hopen wij dat mensen nieuwe inspiratie vinden voor hun bestaan. Vieren is een 'totaalgebeuren' gericht op heel de mens: hoofd, hart en handen.

We proberen in elke viering iets te horen, te zien, te doen en te ervaren zodat een viering ons raakt in de diepere lagen van ons bestaan.

Het is belangrijk dat de elementen van de dienst blijven staan in de eeuwenoude tradities, maar dat zij ook een actuele vorm krijgen voor de mensen van nu, klein en groot.

De eredienst is nooit tijdloos, ontwikkelingen in kerk en maatschappij klinken door, zodat de gemeente zich herkent in de tijd en betrokken blijft.

Taken werkgroep Vieren

- De werkgroep Vieren heeft zowel een adviserende als ook uitvoerende taak.
- De werkgroep Vieren geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad.
- Jaarlijks voorbereiden van enkele bijzondere diensten i.o.m. de voorganger. Bijvoorbeeld met behulp van Stille Weekcommissie en Startweekcommissie.
- De werkgroep stimuleert de betrokkenheid van gemeenteleden bij de voorbereiding en uitvoering van de diensten.
- Diensten op hoogtijdagen, zoals Pasen, Pinksteren en Kerst invullen i.o.m. predikant, waarbij er ook overleg is met het beamerteam

Van groot belang in deze is de rol van degene die namens de kerkenraad de zogenaamde preekvoorziening regelt en bij wie heel veel lijntjes inzake de erediensten samenkomen.

Voor nu en in de toekomst staan de volgende punten op de agenda van het werkveld vieren.

- Het initiëren en stimuleren van nieuwe vormen van vieren, met gelegenheid tot participatie van gemeenteleden, vooral gericht op jongere generaties. Zie ook beleidsplan 2026-2030
- de gebouwenkeuze is gemaakt en de werkgroep heeft meegedacht over de inrichting van het gebouw, o.a. inrichting/vormgeving van het liturgisch centrum, een gedachtenisplek en een plek/kunstwerk voor kinderen die gedoopt worden.

Twee nog zelfstandige commissies:

De Stille Weekcommissie

Deze commissie maakt nog geen onderdeel uit van de werkgroep Vieren.

Zij organiseert samen met de NGK de eerste drie dagen van de Stille Week voor de zogenaamde Paasdriedaagse:

Laten we bekijken of (een deel van) deze commissie i niet een integraal onderdeel zou moeten zijn van de Commissie Vieringen, omdat de vieringen van deze driedaagse behoren tot het kernebeuren van onze kerkelijke vieringen?

De Startweekcommissie

Deze commissie heeft als opdracht de openingsdienst van het nieuwe kerkseizoen te openen.

Zou ook deze commissie niet een onderdeel van de Commissie Vieringen kunnen worden

De huidige commissie heeft als opdracht om te kijken of de openingsdienst niet opgezet kan worden op grond van het landelijke aangereikte jaarthema, dat dan doorgevoerd kan worden naar jeugdwerk, vormings- en toerustingsmomenten en/of groothuisbezoeken?

College van kerkrentmeesters (zie website van de PG Bergentheim)

Beheer

Het college van kerkrentmeesters bestaat uit 4 ouderling-kerkrentmeesters (waaronder een voorzitter (die ook zitting heeft in het moderamen), een secretaris en een penningmeester) en 2 kerkrentmeesters. Dit aantal is in de huidige situatie nog een must.

Het college vergadert in eigen kring en in de tweede helft van de reguliere kerkenraadsvergadering.

De belangrijkste taak van het college van kerkrentmeesters is verwoord in ordinantie 11: de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, ofwel het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken in de gemeente.

Dit in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad en binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en van de door de kerkenraad vastgestelde begroting.

Het CvK draagt zorg voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst bij de gemeente werkzaam zijn op niet diaconaal terrein en fungeert als opdrachtgever voor kosters en beheerders van gebouwen en heeft als taak de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en zo nodig het trouwboek bij te houden alsmede de archieven van de kerk.

De gemeente is eigenaar van kerkelijk centrum Oosterkerk en van het aangrenzende gebouw De Bo.

Er is een 80% predikantsplaats beschikbaar.

In de kerk zijn twee betaalde koster-beheerders aan het werk.

Tevens is het college van kerkrentmeesters medeverantwoordelijk bij de aanstelling van de organisten en regelt zij daaromtrent de financiële en arbeidsrechtelijke aspecten zo nodig.

Ook beschikt de gemeente over een pastorie en een kosterswoning.

De kerkrentmeesters organiseren de jaarlijkse Actie Kerkbalans.

In het voorjaar is er, in samenwerking met de diaconie, de jaarlijkse rondgang door onze gemeente voor een vrijwillige bijdrage voor Pinkstercollecte Kerk in Actie, Diaconie, Werelddiaconaat, Najaarszendingsweek, Dankdagcollecte, Verjaardagsfonds en Solidariteitskas. De rondgang gebeurt door het wijkteam. Deze “gelden” worden verantwoord ingezet door de diaconie en het CvK. Dit kunnen zowel binnen, als buitenlandse projecten zijn. Verjaardagsfonds en Dankdagcollecte hebben een bestemming voor eigen gemeente. De bijdrage Solidariteitskas betreft een gedeelte landelijke bijdrage PKN. Het overige gedeelte bijdrage Solidariteitskas is bestemd voor eigen kerk. Het eigen kerkenwerk wordt zo nodig ook door de diaconie ondersteund. Denk hierbij bijvoorbeeld aan evangelisatie etc.

Zie verder Ordinantie 11

Ondersteuning via drie commissies als het gaat om geldwerving, waarbij het opvalt dat een aantal gemeenteleden die niet tot de kerkbezoekende gemeenteleden behoren, dit ook zien als hun geloofsbijdrage aan het voortbestaan van de PG Bergentheim! De inzet van deze commissies moet niet onderschat worden! En het is een verbindend element naar de samenleving van Bergentheim!

1. Activiteitencommissie

2. Geldwervingscommissie; deze organiseren o.a. bingo, boerenmarkt en oliebollenverkoop.

Tevens beheren zij de oud ijzer container.

3. Kerstmarktcommissie; is aparte commissie onder de geldwervingscommissie

Het verdient aanbeveling om dit in meer gezamenlijkheid vorm te gaan geven door jaarlijks direct na Pasen een jaarprogramma voor het nieuwe seizoen te gaan maken waarin de activiteiten goed op elkaar afgestemd worden en verdeeld over het hele jaar.

Veur Mekaar is al jaren van plan een totaal agenda te gaan maken voor heel Bergentheim qua activiteiten, een mooie kans om alles ook af te stemmen op wat er in Bergentheim zelf gebeurt!

De kerkenraad zou dit bij Veur Mekaar nadrukkelijk weer aan de orde moeten stellen.

Voornemens

Naast de kerkordelijk gebruikelijke taken heeft het college voor de komende periode als bijzondere taak gekregen: het verder uitwerken van het gebouwenadvies dat opgesteld is door KKG (Kantoor der Kerkelijke Goederen) in samenspraak met de commissie gebouwen (april 2017). Hiervoor is een Commissie herinrichting Oosterkerk, CHO, onder verantwoordelijkheid van de CvK opgericht en die heeft sinds 29 juni 2025 weet van het besluit van de kerkenraad om een bedrag van € 585.000,- op grond van de door haar gedane voorstellen uit te geven voor de herinrichting van de Oosterkerk. Het streven is om de herinrichting van de Oosterkerk in 2026 te beginnen.

Het CvK wil graag de verhuur van het gebouw De Bo stimuleren en zal daaromtrent ook de gemeenteleden via Overbruggen en website informatie verschaffen over de verhuur.

Er zijn vanaf 2023 de nodige vragen (geweest) met betrekking tot de financiële bijdragen van een groot deel van de gemeente. Extra acties en die gaan door, moeten doorgaan want de 80% invulling van de predikantsvacature kan maar ternauwernood!

Op de website staat de jaarlijkse begroting en rekening van de PG Bergentheim

College van diakenen

De taak van de diaken is om de gemeente diaconaal te laten zijn. De gemeente oog te laten hebben voor de nood binnen en buiten de plaats.

Diaconaat gebeurt bij uitstek op het vlak van kerk en samenleving. Helpen waar hulp gewenst is, daar zijn waar in onze samenleving mensen tussen wal en schip dreigen te vallen, zorg verlenen daar waar dit nodig is.

Wereldwijd proberen zorg te dragen voor diegene die leven in oorlogsgebieden, mensen die te maken hebben met honger, dorst, armoede, vervolging doordat onze medemensen niet altijd in vrijheid hun geloof kunnen belijden, etc.

Het bestuur van de diaconie wordt gevormd door de voorzitter, de die ook zitting heeft in het moderamen van de kerkenraad, de secretaris en de penningmeester

De beleidsvoornemens van de diaconie zijn erop gericht om samen met de ouderlingen en wijkteams helder te krijgen waar hulp nodig is door-in de eigen gemeente een actie gericht bezig te zijn door o.a. gelden ter beschikking te stellen aan diaconale initiatieven vanuit de gemeente, plaatselijk, regionaal, landelijk en wereldwijd en de gemeente te stimuleren zo nodig zelf actief te worden

Diakenen zijn “doeners” We willen als diaconie mensen helpen waar nodig. Daar is een plan voor nodig om het een en ander uit te voeren.

Het vastleggen daarvan via een beleids- en werkplan geeft enige structuur aan onze werkzaamheden.

We ondersteunen vele projecten, hier is een giftenlijst voor opgesteld.

De diaconie is alert op stille armoede. Ook in onze gemeente komt het voor. Indien nodig en na overleg wordt er bijstand verleend, eventueel financieel. Ook verwijzen we de mensen naar bv. de gemeente (WMO), andere hulpinstanties en naar de sleutelfiguren in ons dorp.

Deze functie van het diaconaat is een belangrijke en vraagt ook om verbinding met die instanties en dat vraagt om doorzettingsvermogen van de diaconie.

Als diaconie kunnen we ook ondersteuning verlenen aan diegene die van overheidswege in de problemen zijn gekomen. Bijvoorbeeld mensen die leven van een uitkering etc. Deze mensen kun je dan steunen door een landelijke actie of door een collecte te houden tijdens een kerkdienst. Er wordt ook een kerstpakkettenactie gehouden, als steuntje in de rug of gewoon om aandacht te geven. Deze kerstpakketten worden uitgereikt aan mensen binnen en buiten onze gemeente. Pakketten die over zijn worden naar de voedselbank Hardenberg gebracht.

De diaconie zamelt producten in voor de Voedselbank

Er wordt gedacht aan het ontwikkelen van activiteiten in de stijl van NL doet.

Bij de viering van het Heilig Avondmaal heeft de diaconie een duidelijke taak. Dit houdt in dat de diaconie de tafel bereidt en tijdens de Avondmaalsdienst en het brood en de wijn verzorgt. Er wordt tijdens de dienst gebruik gemaakt van de 1 persoons bekers i.v.m. de hygiëne. Er is een 'lopend Avondmaal'. De Avondmaalscollecte wordt door de diaconie bepaald.

In het voorjaar is er, in samenwerking met de diaconie, de jaarlijkse rondgang door onze gemeente voor een vrijwillige bijdrage voor Pinkstercollecte Kerk in Actie, Diaconie, Werelddiaconaat, Najaarszendingsweek, Dankdagcollecte, Verjaardagsfonds en Solidariteitskas. De rondgang gebeurt door het wijkteam. Deze "gelden" worden verantwoord ingezet door de diaconie en het CvK. Dit kunnen zowel binnen, als buitenlandse projecten zijn. Verjaardagsfonds en Dankdagcollecte hebben een bestemming voor eigen gemeente. De bijdrage Solidariteitskas betreft een gedeelte landelijke bijdrage PKN. Het overige gedeelte bijdrage Solidariteitskas is bestemd voor eigen kerk. Het eigen kerkenwerk wordt zo nodig ook door de diaconie ondersteund. Denk hierbij bijvoorbeeld aan evangelisatie etc.

Als diaconie zijn we via Kerk in Actie nauw betrokken bij de landelijke taken van het binnen, en buitenlands diaconaat en het missionaire werk in het buitenland.

Door regelmatig overleg tijdens en na de kerkenraad en vermelding in Overbruggen en op de website kan iedere diaken weten wat er zich in zijn/haar wijk afspeelt.

Denk hierbij aan jubilea, ziekte, geboorte, overlijden, problemen. Maar ook om te praten over het kerk-zijn en hoe er over de kerk wordt gedacht. Een diaken is ook aanwezig bij kerkelijke huwelijksbevestigingen en kerkelijke uitvaarten.

Het voornemen is om het aantal diakenen van 10 naar maximaal 6 (3 bestuurders, 2 a 3 diakenen) In de nieuwe kerkorde kunnen we ook diaconale rentmeesters aanstellen, die diaconaal werk doen, maar geen lid zijn van de kerkenraad. Zij kunnen meedoen bij het voorbereiden van het Avondmaal, collecteren, acties opzetten vanuit de diaconie.

De twee kerken in Bergentheim hebben een gezamenlijke vrijwilligers hulpdienst. De diaconieën participeren hierin, zodat we gezamenlijk met de vrijwilligers die hierin werkzaam zijn, hulp kunnen bieden aan diegenen die dat nodig zijn (huishoudelijke hulp, licht tuinonderhoud etc.)

De wekelijkse bezorging van de bloemen wordt georganiseerd door de diaconie. De kosten komen uit de algemene middelen (CvK).

De scribe, in overleg met de predikant of voorzitter van de kerkenraad, bepaalt waar de bloemen naar toe gaan. De bloemen worden door vrijwilligers rondgebracht.

Gemeenteleden die om wat voor reden ook niet naar de kerk kunnen komen, kunnen via de website van de kerk wekelijks de zondagsdienst en andere diensten thuis volgen en meeleven.

Diensten van huwelijk of uitvaart worden in de regel door gemeenteleden zelf of beamerteam gestreamd.

Rommelmarktcommissie

Ieder jaar in september wordt er een rommelmarkt georganiseerd door de Rommelmarktcommissie. De diaconie is hier nauw bij betrokken. Zij wonen enkele vergaderingen bij en helpen bij het ophalen van de en het verkopen van de artikelen. Tevens bezorgen zij de uitnodigingen in de wijk. De opbrengst is voor 1 of 2 goede doelen binnen het werelddiaconaat.

De diakenen vervullen hun ambt voor een periode van vier jaar. Indien men wil mag weer voor twee jaar het ambt worden verlengd. Kerkordelijk mag het 12 jaar, plaatselijke afwijking hiervan moet terug te vinden zijn in de z.g. Plaatselijke regeling) Bij de verkiezingen komen vanuit de gemeente namen van gemeenteleden en deze worden dan, na overleg met de kerkenraad, oor de diakenen bezocht om het een en ander uit te leggen over de functie van de diakenen. Dit gebeurt in overleg met de kerkenraad. Er wordt jaarlijks een begroting gemaakt, zodat het voor eenieder inzichtelijk is hoe de diaconie de financiële zaken geregeld heeft. Deze begroting wordt in de kerkenraad besproken. De jaarrekening wordt verzorgd door het boekhoud kantoor en wordt ook doorgenomen en besproken in de kerkenraad en daar goedgekeurd.

Het beleidsplan, wat in ons geval eigenlijk tegelijk een werkplan is, is een middel om richting te geven aan onze werkzaamheden als college van diakenen. Zo kunnen we met elkaar onze werken richten op dat ene doel dat we nastreven: samen kerk en gemeente zijn met het oog op elkaar en tot eer van onze God.

Op de website staat de jaarlijkse begroting en rekening van de diaconie

PR: Kerkgroet / Overbruggen / Website/App

Kerkgroet

Elke zondag is een kerkgroet beschikbaar met veel informatie rond de diensten, collectes en het wel en wee binnen de gemeente. Bij de kerktelefoonluisteraars wordt de Kerkgroet thuis bezorgd.

Overbruggen

Het kerkblad Overbruggen verschijnt 3-wekelijks en wordt bij alle abonnees door vrijwilligers thuisbezorgd.

Naast een meditatie en info v.w.b. de kerkdiensten, wordt tevens een overzicht van de kerkdiensten en mededelingen over allerlei activiteiten binnen eigen gemeente vermeld. Eventueel aanverwante activiteiten buiten eigen gemeente kunnen worden geplaatst onder de rubriek 'Overige berichten'.

Website

Op de website wordt relevante informatie m.b.t. de PG Bergentheim vermeld. Momenteel is alle informatie op de website deels voor iedereen toegankelijk, een groot deel en zeker het privacy gevoelige deel zit achter een muur en is in te zien via aan te vragen wachtwoord. Op de website is tevens een facebook pagina aanwezig en de site geeft toegang tot de twitter pagina van de PKN.

De kerkdiensten zijn via de website te beluisteren.

Kerkapp

Er is een kerkapp, waar een kwart van de gemeente gebruik van maakt. Als verbindend en medium voor snelle informatie valt het aan te bevelen hier zoveel mogelijk gemeenteleden gebruik van te laten maken. Actie van een pr-groep in deze gewenst.

Gedachte: zou het oprichten van een speciale PR-commissie waarin dit allemaal samenkomt een werkbaar idee zijn?

Zo vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 20 januari 2026